



## Égalité

### Agir sur le pouvoir de vivre et les conditions de travail

L'égalité vise à réduire les écarts de conditions de vie et de travail entre les salariés.

Le déploiement de Pando Energies, engagé depuis 2025, s'inscrit dans cet objectif et permettra aux salariés de réaliser des économies sur leur consommation d'énergie, contribuant ainsi au pouvoir de vivre (*voir en fin de rapport un zoom sur Pando Energies*)

Parallèlement, le Groupe a engagé des investissements significatifs de près de 105 k€ pour améliorer les conditions de travail dans plusieurs entités :

- **Rénovation des réfectoires**, vestiaires et sanitaires (atelier B/E à Cornimont)
- **Amélioration de l'ergonomie des postes** (Les Zelles : atelier D à La Bresse, atelier Bordeaux)
- **Sécurisation des équipements**
- **Modernisation de l'éclairage** (Les Zelles : atelier Accessoires bois à La Bresse)
- **Modernisation des bâtiments** (isolation des murs à Bluntzer, Toiture et isolation Atelier D pour Les Zelles)
- **Remplacement du système de chauffage Atelier Bluntzer.**

Ces actions traduisent une conviction simple : **de bonnes conditions de travail sont essentielles au vivre ensemble.**

### Perspectives au niveau du Groupe

Les actions mises en œuvre chez Les Zelles constituent un point de départ pour les actions à venir dans les autres entités du Groupe.

Ce déploiement s'appuiera sur :

- des audits préalables des besoins et des contextes locaux,
- des plans de rénovation ou d'amélioration ciblés,
- et un objectif partagé : **mettre en œuvre au moins une action significative par an et par valeur**, en privilégiant l'utilité concrète et l'adhésion des salariés.



## Fraternité

### Renforcer le lien, la solidarité et l'engagement collectif

La fraternité se traduit par le soutien aux dynamiques collectives et aux engagements solidaires portés par les salariés.

Les Zelles continue de soutenir notamment l'engagement des pompiers volontaires de ses effectifs, via une convention avec le SDIS et le maintien de leur rémunération lorsque ces salariés partent en interventions.

Des événements fédérateurs, organisés à l'échelle du Groupe ou des entités (Chasse aux Z'œufs, Festiv'été, moments conviviaux liés aux périodes de fermeture), contribuent à renforcer le lien et le sentiment d'appartenance à leur entreprise.

Certaines initiatives locales, comme les actions solidaires ou les dons du sang, participent également à ancrer l'entreprise dans son territoire et à valoriser l'engagement citoyen des salariés.

